



Sustainability_Data_2025



社員 Employee

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
総従業員数 合計 ※1	合計人数	人	371	356	354
	女性比率	%	89.8%	89.6%	89.5%
従業員数（無期契約）※2	合計人数	人	271	260	257
	女性比率	%	95.2%	95.4%	94.9%
従業員数（有期契約）※3	合計人数	人	100	96	97
	女性比率	%	75.0%	74.0%	75.3%

※1 雇用区分問わず、会社が雇用もしくは受入している従業員全員の人数

※2 正社員および無期労働契約へ転換した従業員の人数

社員 Employee

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
従業員の年齢構成別人数	30歳未満	人	60	50	36
	うち男性	人	0	0	0
	うち女性	人	60	50	36
	30～50歳未満	人	95	92	91
	うち男性	人	0	0	0
	うち女性	人	95	92	91
	50歳以上	人	116	118	130
	うち男性	人	13	12	13
	うち女性	人	103	106	117
	合計	人	271	260	257
従業員の平均年齢	平均年齢	歳	43.6	44.3	45.8
従業員の平均勤続年数	平均勤続年数	年	12.3	12.7	12.9

社員 Employee

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
新卒採用者数	新卒採用者数	人	4	4	6
	女性比率	%	100.0%	100.0%	100.0%
経験者採用者数	経験者採用者数	人	0	1	4
	女性比率	%	-	100.0	100.0
退職者（全体） ※1	退職率	%	7.4%	8.5%	7.3%
	退職率のベースとなる人数	人	149	141	137
	女性比率	%	90.9%	83.3%	100.0%
自己都合退職者 ※1	退職率	%	7.4%	7.1%	7.3%
	退職率のベースとなる人数	人	149	141	137
	女性比率	%	90.9%	100.0%	100.0%
新入社員の定着状況	2022年4月1日新卒採用数	人	4		
	うち2025年4月1日在籍者数	人	4		

※1 パート社員は除く

インクルージョン&ダイバーシティ Inclusion & Diversity

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
女性管理職比率	部室長相当職	%	21.4%	25.0%	25.0%
	部室長人数（女性）	人	3	3	3
	部室長人数（男性）	人	11	9	9
	課長クラス以上	%	74.5%	76.7%	74.5%
管理職数	管理職数	人	47	43	47
	女性比率	%	74.5%	76.7%	74.5%
新規管理職登用	登用者数	人	9	3	6
	女性比率	%	100.0%	100.0%	100.0%
障がい者雇用	障がい者雇用率	%	2.4%	2.0%	3.3%
	障がい者雇用人数	人	8	6	9

ワークライフバランス Work-life balance

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
育児休業等取得状況	育児休業取得人数	人	3	2	2
	短時間勤務利用者数	人	21	23	22
育児休業後の復職率	女性	%	100.0%	100.0%	100.0%
	男性	%	-	-	-
介護休職等取得状況	介護休職取得人数	人	4	1	1
	短時間勤務利用者数	人	0	0	1
一月あたりの平均残業時間	平均残業時間	時間	2:37	5:33	7:01
年間総実労働時間	平均総実労働時間	時間	1698:24	1780.39	1786:44
	対象社員数	人	121	124	117

社員エンゲージメントサーベイ Engagement survey

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
社員エンゲージメントサーベイ ※1	実施回数	回	2	2	2
	全体の平均回答率	%	-	96.4%	96.3%
	社員エンゲージメントスコア	評価結果	-	B (48.3)	B (51.9)

※1 人財戦略の中核指標として活用するために従来の社員意識調査を見直し、2022年4月より社員エンゲージメントサーベイを年2回実施
社員エンゲージメントスコアは年2回実施の2回目のスコアを掲載

健康経営 Health management

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
健康経営に関する投資額		百万円	5.2	5.3	5.2
定期健康診断の検査受診率	検査受診率	%	100.0%	100.0%	100.0%
	再検査受診率	%	50.0%	75.0%	100.0%
特定保健指導実施率		%	65.2%	68.4%	2025年秋頃 開示予定
乳がん検診受診率（35 歳以上）		%	48.6%	49.1%	50.6%
子宮がん検診受診率（35 歳以上）		%	29.9%	32.0%	36.8%
前立腺がん検診受診率（45 歳以上）		%	78.6%	82.1%	80.0%
喫煙率		%	15.5%	13.9%	14.7%
運動習慣比率※ 1		%	19.1%	18.2%	17.3%
睡眠の質※ 2		%	51.5%	54.0%	50.3%
インフルエンザ予防接種補助金支給者数		人	173	191	175

※ 1 1 回 30 分以上の軽く汗をかく運動を週 2 日以上、1 年以上実施している社員の割合

※ 2 睡眠で休養が十分とれている社員の割合

健康経営 Health management

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
ストレスチェック	受検率	%	97.6	96.5	96.8
	高ストレス者率	%	1.2	0.6	0
有給休暇取得	平均の有給休暇取得日数	日	15.8	15.7	15.8
	有給休暇取得率	%	89.1%	85.5%	86.2%

人財育成 Human resource development

		単位	2022年度	2023年度	2024年度
従業員教育	従業員一人当たりの平均教育開発時間	時間	7:51	20:32	27:45
	従業員一人当たりの平均教育開発費用	円	3,559	13,498	25,356

主な専用資格取得者数 Number of Professional Qualification Holders

		単位	2024年度
■ 個人情報取扱主任者		人	95
■ 文書情報管理士		人	27
■ I T パスポート		人	17
■ 貸金業務取扱主任者		人	0
■ サステナ経営検定	2級	人	0
	3級	人	43
■ 日本健康マスター検定	マスターコース	人	18
	マスターエキスパート・コース	人	8

資格取得者数については
ビジネスオリコプロパー社員のみ

社会貢献 Social contribution

	単位	2022年度	2023年度	2024年度
ボランティア休暇取得者数	人	0	0	0
社会貢献活動費	千円		293	1,050
社会貢献活プログラム参加者	人			397